

INTEGRER LE DEVELOPPEMENT DURABLE DANS SA PRATIQUE PROFESSIONNELLE

« Penser et à agir autrement »

Durée	Pre-requis	Tarif	Méthode	Evaluation
2 jours	Tout salarié	950€ /J	Jeu de rôle – Brainstorming- Apports théoriques – mise en pratique	QCM

OBJECTIFS :

Objectifs Généraux :

- Comprendre le développement durable dans ses trois dimensions : Environnementale, Sociale/Sociétale, Economique
- Contribuer à une approche de santé-durable fondée sur la prévention
- Apporter aux personnels des connaissances leur permettant de participer activement à la démarche de développement durable de leur entreprise.

Objectifs Spécifiques :

- Elargir son champ de connaissances sur le développement durable
- Identifier et mesurer sa responsabilité
- S'inscrire dans une démarche de développement durable
- Prendre conscience des actions possibles dans sa pratique quotidienne

PROGRAMME :

JOUR 1 : COMPRENDRE LES ENJEUX DU DEVELOPPEMENT DURABLE

1 - Historique et définition du développement durable

- Pourquoi le développement durable : constat environnemental (changement climatique, biodiversité, raréfaction des ressources, multiplication des risques sanitaires) humain et économique (production, consommation).
- Définition et historique du développement durable. (Loi de Santé, conférence climat, semaine du développement durable).

Apports théoriques : chiffres et statistiques

2 - Principes et enjeux du développement durable

- L'équité sociale
- La protection de l'environnement
- L'efficacité économique
- La gouvernance et la démocratie participative
- Les principes du développement durable

apports théoriques

3 - Les enjeux de développement durable dans un entreprise

- L'économie de l'eau
- Les effluents
- Les produits et substances chimiques et biologiques toxiques

- Les déchets
- Les économies d'énergie
- Les achats responsables
- Les déplacements
- Le bilan carbone
- La qualité de l'air
- La préservation de la biodiversité
- Le bien-être des personnels
- La bientraitance des usagers

Analyse des pratiques - exemples

4 - Les réglementations et normes du développement durable pour un établissement hospitalier

- Les obligations réglementaires
- Les Installations Classées pour la Protection de l'Environnement (ICPE)
- La Haute Qualité Environnementale (HQE)
- L'ISO 14001
- L'ISO 26000

apports théoriques

5 - L'agenda 21

- Historique et définition des Agendas 21
-

Etude de cas

Exemples de plans d'actions

Exemples de méthodes d'organisation et de gouvernance

6 - L'empreinte écologique d'une entreprise

- Définition de l'empreinte écologique
- L'empreinte écologique pour un établissement de santé

Tous responsables
Définir le rôle de chacun au sein du collectif dans son entreprise.

JOUR 2 : COMMENT AGIR AU QUOTIDIEN

Rendre le salarié acteur du développement durable.

Apprendre à mettre en œuvre des éco-gestes dans le cadre professionnel en termes d'économie et de préservation de l'eau, de gestion des produits chimiques et biologiques, de réduction, tri et recyclage des déchets, d'économie d'énergie, de déplacements propres, de lutte contre le réchauffement climatique, d'achats responsables, de protection de la biodiversité.

Brainstorming permettent d'établir la liste des actions au quotidien

Travail en sous-groupes pour établir l'inventaire des actions à réaliser au quotidien.

1 - Les produits chimiques et biologiques utilisés dans l'entreprise

- Les produits chimiques, biologiques, toxiques, médicamenteux
- Les impacts environnementaux et sanitaires de ces produits